

**To nie magia. To zasługa technologii i zaangażowanych pracowników.**

**NOVATEK POLSKA Sp. z o.o. z siedzibą w Krakowie jest częścią rosyjskiego koncernu Novatek PAO,  
jednego z największych producentów gazu ziemnego na świecie.**

Aktualnie do naszej struktury poszukujemy kandydatów na stanowisko:

## Operator towaru

Miejsce pracy: Krzyż Wielkopolski (powiat czarnkowsko-trzeciecki)  
Termin rozpoczęcia pracy: **LISTOPAD 2019**

### ZADANIA:

- Obsługa urządzeń technologicznych terminala przeładunkowego gazu;
- Podłączanie cystern kolejowych i autocystem do rozładunku/załadunku gazu;
- Obsługa systemu rozładunku/załadunku gazu;
- Ewidencjonowanie i raportowanie rozładunków/załadunków i przyjęć gazu;
- Kontrola rozładunków/załadunków i całego procesu przepływu gazu;
- Kontrola sprawności urządzeń technologicznych;
- Dbalność o prawidłową obsługę i eksploatację urządzeń terminala;
- Dbalność o minimalizację ubytków gazu.

### WYMAGANIA :

- Mile widziane doświadczenie na podobnym stanowisku;
- Dokładność, odpowiedzialność i sumienność;
- Gotowość do pracy zmianowej w tym nocnej;
- Umiejętność obsługi komputera w zakresie MS Office;
- Uprawnienia TDT będą dodatkowym atutem.

### OFERUJEMY:

- Stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy;
- Atrakcyjny system premiowy;
- Szeroki pakiet benefitów, w tym prywatną opiekę medyczną, ubezpieczenie na życie, kartę Multisport, dofinansowanie do wypoczynku, dofinansowanie do przedszkola lub żłobka, dofinansowanie imprez kulturalnych i zajęć sportowych, pracowniczy program emerytalny, bony mikołajkowe.

Jeżeli jesteś osobą sumienną, zorganizowaną i odpowiedzialną [kliknij Aplikuj](#).

**Prosimy o przesyłanie dokumentów w języku polskim**

*Administratorem danych jest Novatek Polska Sp. z o.o. z siedzibą w Krakowie. Dane zbierane są dla potrzeb obecnej rekrutacji, a w przypadku wyrażenia przez Panią/Pana wyraźnej i dobrowolnej zgody także dla potrzeb przyszłych rekrutacji. Ma Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania. Podanie danych w zakresie określonym ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz aktów wykonawczych jest dobrowolne, ale konieczne do przeprowadzenia rekrutacji. Podanie dodatkowych danych osobowych jest dobrowolne i wymaga Pani/Pana wyraźnej zgody.*