

Novatek - źródło dobrej energii

Dołącz do nas!

Aktualnie poszukujemy kandydatów gotowych do podjęcia pracy na stanowisku:

Specjalista utrzymania technicznego / Elektromechanik

Miejsce pracy: Krzyż Wielkopolski

Twoje zadania:

- Utrzymywanie we właściwym stanie technicznym wszystkich urządzeń;
- Dokonywanie wewnętrznych przeglądów i napraw urządzeń zgodnie z harmonogramem;
- Prawidłowa obsługa i eksploatacja urządzeń;
- Współpraca i koordynacja prac z firmami serwisującymi urządzenia;
- Nadzorowanie prac wykonywanych przez zewnętrzne firmy serwisowe;
- Wykonywanie prac serwisowych zgodnie z przepisami BHP;
- Prowadzenie dokumentacji technicznej zakładu;
- Współpraca z lokalnymi urzędami (Urząd Dozoru Technicznego, Transportowy Dozór Techniczny);
- Zaangażowanie we wszystkie podejmowane działania optymalizacyjne na terenie zakładu.

Kandydatom oferujemy:

- Stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę na pełny etat;
- Atrakcyjny system premiowy;
- Możliwość rozwoju zawodowego poprzez udział w ciekawych projektach oraz szkoleniach;
- Szeroki pakiet benefitów, w tym prywatną opiekę medyczną, ubezpieczenie na życie, kartę lunchową, kartę Multisport oraz dofinansowanie do wypoczynku, imprez kulturalnych i inne świadczenia socjalne.



Nasze oczekiwania:

- Wykształcenie techniczne o profilu elektrycznym;
- Doświadczenie w wykonywaniu prac na podobnym stanowisku w dziale utrzymania ruchu;
- Praktyczna wiedza z zakresu elektryki i mechaniki (mile widziane doświadczenie w pracy z materiałami niebezpiecznymi);
- Znajomość języka angielskiego na poziomie umożliwiającym swobodną komunikację;
- Czynne prawo jazdy kategorii „B”;
- Dobra praktyczna znajomość pakietu Microsoft Office;
- Mile widziane aktualne uprawnienia energetyczne.

APLIKUJ

Prosimy o przesyłanie dokumentów w języku polskim.

Administratorem danych osobowych jest Novatek Green Energy Sp. z o.o. z siedzibą w Krakowie. Dane zbierane są dla potrzeb obecnej rekrutacji, a w przypadku wyrażenia przez Panią/Pana wyraźnej i dobrowolnej zgody także dla potrzeb przyszłych rekrutacji. Ma Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania. Podanie danych w zakresie określonym ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz aktów wykonawczych jest dobrowolne, ale konieczne do przeprowadzenia rekrutacji. Podanie dodatkowych danych osobowych jest dobrowolne i wymaga Pani/Pana wyraźnej zgody.